

PROGRAMMA INTERREG MARITTIMO ITALIA-FRANCIA
PROGETTO **MEDMOBILITY**

AVVISO PUBBLICO

PER LA PARTECIPAZIONE A PERCORSI DI FORMAZIONE E LABORATORI VIRTUALI RIVOLTI
A STUDENTI RESIDENTI E/O DOMICILIATI NELLA ZONA DI COOPERAZIONE DEL
PROGRAMMA

Nell'ambito del programma Interreg Marittimo 2014-2020 Italia - Francia il Progetto *MedMobility* intende contribuire al rafforzamento del mercato del lavoro transfrontaliero attraverso la progettazione e la realizzazione di un servizio di mobilità transfrontaliero nei settori blue e green in favore di studenti delle scuole secondarie di secondo grado e di giovani. Le regioni direttamente interessate dall'azione pilota sono Toscana, Provenza-Alpi-Costa Azzurra, Sardegna, con l'obiettivo di realizzare una buona pratica da estendere in prospettiva a tutti i territori coinvolti dal programma.

Il presente avviso è adottato in coerenza ed attuazione con i seguenti atti:

Visto il "III Avviso per la presentazione di candidature di progetti semplici e strategici integrati tematici per gli Assi prioritari 2 e 4" pubblicato sul BURT (Bollettino Ufficiale della Regione Toscana) n. 16 del 18/04/2018, approvato dal CD del Programma e recepito con decreto della Regione Toscana (nella sua qualità di Autorità di Gestione) n. 5332 del 18/04/2018;

Vista la graduatoria dei progetti approvati dal CD e dal CdS come recepita con decreto della Regione Toscana n. 2170 dell'11/02/2019, nella sua qualità di Autorità di Gestione del Programma;

Considerato che il progetto *MedMobility - Mobility Across the Mediterranean Sea* (Asse prioritario 4, 8CTE1, Lotto 1) risulta fra i progetti ammessi a finanziamento

Vista la Convenzione tra il Partner Capofila di Progetto e l'Autorità di Gestione del Programma di Cooperazione Interreg V-A Italia-Francia Marittimo 2014/2020;

Vista la Convenzione Inter-partenariale che disciplina i rapporti tra i seguenti soggetti gestori denominati anche in seguito soggetti responsabili:

1. Capofila Regione Toscana - Settore "Programmazione in materia di FP, Apprendistato, Tirocini, Formazione Continua, Territoriale e Individuale"

2. Partner 2 Pegaso Lavoro Società Cooperativa Impresa Sociale
3. Partner 3 Iris Srl
4. Partner 4 CCIFM: Chambre de Commerce Italienne pour la France de Marseille
5. Partner 5 Pôle emploi Provence-Alpes-Côte d'Azur
6. Partner 6 ASPAL: Agenzia Sarda per le Politiche attive del Lavoro

Dato atto che il progetto attua **PERCORSI DI FORMAZIONE E LABORATORI VIRTUALI** rivolti a 75 giovani destinatari di progetto da coinvolgere nell'area transfrontaliera Italia-Francia;

Dato atto che sono previsti 50 posti riservati agli studenti degli istituti di secondaria superiore e/o disoccupati e/o inoccupati, residenti in Italia, di cui 25 per la Regione Toscana, e 25 per la regione Sardegna e 25 posti riservati esclusivamente ai disoccupati, residenti nei Dipartimenti del Var e delle Alpi Marittime (Regione SUD Provenza Alpi Costa Azzurra);

Dato atto altresì che i soggetti responsabili per la partecipazione dei beneficiari sono i seguenti partner di progetto:

- Aspal - Agenzia Sarda per le Politiche attive del Lavoro, per i partecipanti italiani della Regione Sardegna
- Pegaso Lavoro Società Cooperativa Impresa Sociale, per i partecipanti italiani della Regione Toscana
- Pôle emploi Provence-Alpes-Côte d'Azur, per i partecipanti francesi

Si emana quanto segue:

ART. 1 –FINALITA' DELLA SELEZIONE RIVOLTA A STUDENTI DELLE AREE REGIONALI DI COOPERAZIONI (Grosseto, Livorno, Lucca, Massa-Carrara et Pisa)

Il presente avviso è finalizzato a selezionare e individuare gli studenti destinatari di un percorso integrato di formazione e di virtual study visit/mobility presso le imprese francesi coinvolte nella realizzazione del progetto MedMobility.

Il percorso è orientato a rafforzare il mercato del lavoro nelle filiere transfrontaliere prioritarie legate alla crescita blu e verde. In particolare, intende:

- a) stimolare e valorizzare la vocazione professionale dei giovani studenti degli istituti d'istruzione secondaria superiore
- b) promuovere la mobilità e l'occupazione giovanile, contribuendo alla riduzione del mismatch tra competenze e offerte di lavoro.

L'obiettivo del percorso integrato, in cui si alterneranno esperti, professionisti e imprenditori, è quello di fornire ai partecipanti conoscenze e competenze multidisciplinari per rispondere ai fabbisogni di professionalità delle imprese alla luce dei processi di digitalizzazione resi

ancor più evidenti dalla pandemia da Covid-19, nell'ottica individuata dal piano nazionale di ripresa e resilienza.

Sono inoltre integrate conoscenze in materia di sicurezza sul lavoro e, in particolare, in materia di lavoro a distanza, tematica strategica e valore aggiunto del percorso, alla luce degli effetti della pandemia di Covid-19.

ART. 2 – ORGANIZZAZIONE DEL PERCORSO INTEGRATO E CONTENUTI

Nella tabella di seguito sono riportate le principali aree disciplinari e gli obiettivi formativi del percorso integrato della durata di 30 ore:

Principali aree di disciplinari	Obiettivi formativi
1. Competenze linguistiche	Approfondire la conoscenza della lingua francese per i partecipanti italiani e della lingua italiana per i partecipanti francesi
2. Competenze culturali	Approfondire e conoscere elementi culturali della regione, individuare analogie e differenze tra le diverse culture (francese e italiana) in particolare dal punto di vista professionale
3. Competenze digitali	Approfondire la conoscenza delle tecniche di web marketing, comunicazione aziendale e social media/networks
4. Soft skills	Approfondire le <i>soft skills</i> (Leadership e lavoro di gruppo; Capacità organizzative e rispetto dei tempi, Adattabilità, Gestione delle responsabilità; Problem solving, flessibilità, dinamicità, creatività e innovazione)

<p>5. Preparazione alla mobilità virtuale e orientamento individualizzato</p>	<p>Conoscenza dei vari dispositivi (che offrono la possibilità di effettuare progetti di mobilità (Erasmus, Servizio Volontario Europeo, POR FSE, ecc.), e delle informazioni pratiche per intraprendere una mobilità all'estero, preparazione per colloqui con potenziali datori di lavoro, Curriculum Vitae modello Europass e pianificazione del proprio obiettivo professionale)</p>
<p>6. Sicurezza sul lavoro</p>	<p>Sviluppo competenze sulla sicurezza sui luoghi di lavoro, con particolare attenzione al lavoro a distanza</p>

Il percorso integrato è organizzato in forma modulare ed è articolato nel modo seguente:

1. Consolidamento competenze linguistiche

Erogazione di percorsi di formazione (in aula e/o FAD tramite Piattaforma TRIO) per il consolidamento delle competenze in lingua italiana o francese come indicati al precedente art.1. Per ciascun gruppo/classe verranno erogate 12 ore di formazione secondo le seguenti fasi:

- a) accertamento tramite modulo TRIO del livello di competenza linguistica dichiarata A1/A2 o B1
- b) adeguamento delle competenze linguistiche sulla base del livello di conoscenza accertato: lezione frontale in presenza e/o a distanza con insegnate madrelingua francese: 8 ore totali previste

2. Formazione in materia potenziamento delle soft skills, cultura transfrontaliera e sicurezza sui luoghi di lavoro

Erogazione di percorsi di formazione (in aula e/o FAD tramite Piattaforma TRIO) sulla sicurezza sul lavoro, normative e regolamenti specifici per gli ambiti di lavoro di interesse, soft skills e cultura transfrontaliera. Per ciascun gruppo/classe verranno erogate 16 ore di formazione.

Modulo	Contenuti
Modulo “Niveau Intermédiaire ou de Survie”:	Strategie comunicative da utilizzare in caso di colloquio di lavoro; il lessico relativo alle professioni e ai mestieri
Modulo “Opportunità professionali in Europa”	Le forme del lavoro e sua organizzazione.
Modulo “Negoziazione e risoluzione dei conflitti”	Le situazioni di conflitto nell'ambito dei sistemi aziendali
Modulo “Decision making”	Il decision making e i suoi modelli.
Modulo “Empowerment ed Autoefficacia”	L’empowerment per lo sviluppo delle organizzazioni e delle persone.
Modulo Salute e Sicurezza nei Luoghi di lavoro	<p>Il quadro normativo in materia di salute e sicurezza sul lavoro, la prevenzione e protezione nei luoghi di lavoro, gli obblighi in materia di salute e sicurezza dei soggetti della prevenzione previsti dal Testo Unico con particolare focus su quelli del Datore di Lavoro.</p> <p>La frequenza del modulo non equivale all'assolvimento degli obblighi formativi derivanti dalla normativa, salvo quanto diversamente stabilito da specifiche disposizioni.</p>
Modulo Smart working e Sicurezza	<p>Aspetti fondamentali dello smart working, normativa di riferimento, i rischi.</p> <p>La frequenza del modulo non equivale all'assolvimento degli obblighi formativi derivanti dalla normativa, salvo quanto diversamente stabilito da specifiche disposizioni.</p>

3. Visita studio virtuale in aziende delle filiere blu e green

Realizzazione della visita studio virtuale in aziende delle filiere blu e green.

L'attività sarà svolta in tre tappe fondamentali: **coinvolgimento attivo dei partecipanti e preparazione, live webinars e monitoraggio e valutazione dell'azione** sviluppati attraverso incontri di orientamento individualizzato, riunioni preparatorie, lavoro a distanza e interazioni individuali e di gruppo.

4. Virtual Mobility per 2 settimane per 10 studenti dei 25 selezionati

La virtual mobility è un periodo di stage a distanza supportato da strumenti ICT (Information and Communication Technology), per facilitare esperienze collaborative internazionali in un contesto di apprendimento "learning by doing" in aziende ospitanti francesi.

Le aziende ospitanti e gli studenti saranno profilate sulla base delle specifiche prassi lavorative e degli interessi espressi dai giovani.

L'attività di mobilità virtuale si svolgerà su piattaforma digitale con il supporto e la supervisione di tutor dedicati, consentendo ai giovani di mettere alla prova le proprie conoscenze linguistiche, le capacità di problem solving e di relazione in una organizzazione reale.

Le attività saranno definite sulla base di un programma quotidiano e settimanale, condiviso e monitorato dai tutor formativi e aziendali coinvolti dallo staff di progetto.

L'esperienza pilota di virtual mobility sarà utilizzata al fine di definire un modello di mobilità virtuale in ottica di innovazione dei processi e dei servizi che potrà essere capitalizzato per la realizzazione di future attività di mobilità.

Tutte le attività di cui ai punti 1, 2, 3, 4 descritte in precedenza avranno luogo tra il 5 luglio 2021 e il 15 settembre 2021.

ART. 3 – BENEFICIARI AMMISSIBILI

Possono presentare domanda di partecipazione i giovani in possesso dei seguenti requisiti:

- Residenti e/o domiciliati nelle province costiere della Regione Toscana (Grosseto, Livorno, Lucca, Massa-Carrara et Pisa)
- Iscritti presso un istituto d'istruzione secondaria superiore delle province sopracitate.

Per le attività di cui al presente avviso i beneficiari non potranno fruire di ulteriori contributi finanziari finalizzati alla mobilità transfrontaliera da altri programmi finanziati direttamente o indirettamente dalla UE (Erasmus+, PON, POR F.S.E., ecc.).

ART. 4 – MODALITÀ DI PRESENTAZIONE DELLE DOMANDE DI CANDIDATURA

Le domande **devono essere presentate via mail**, specificando nell’oggetto “Candidatura percorso integrato - Progetto MedMobility” allegando la seguente documentazione firmata e scansionata:

Ai fini della candidatura è necessario trasmettere i seguenti documenti debitamente compilati e firmati:

- A. La domanda di partecipazione (All. 1)
- B. Scheda di Candidatura (All. 2)
- C. Copia del documento di identità in corso di validità (e del genitore in caso di partecipante minorenni)
- D. Copie delle attestazioni linguistiche e digitali eventualmente possedute

La suddetta documentazione deve essere trasmessa tramite posta elettronica con richiesta di ricevuta di consegna, da indirizzarsi al seguente indirizzo mail: info@pegasolavoro.it

ART. 5 – TERMINI PER LA PRESENTAZIONE DELLE DOMANDE

Le domande dovranno **pervenire** entro e non oltre il 30/06/2021.

ART. 6 – AMMISSIBILITÀ DELLE CANDIDATURE

Le domande di partecipazione per essere ritenute ammissibili dovranno rispettare le seguenti condizioni:

- essere presentate dai candidati aventi le caratteristiche indicate all’art. 3;
- essere trasmesse secondo le modalità indicate all’art. 4;
- essere complete dei documenti indicati all’art. 4;
- essere trasmesse entro i termini indicati all’art. 5.

ART. 7 – ISTITUZIONE DELL'ELENCO BENEFICIARI

L’ammissione al percorso integrato avverrà sulla base di una procedura di selezione effettuata da parte del Comitato di Pilotaggio del progetto.

La graduatoria finale verrà stilata sulla base della somma dei punteggi ottenuti nelle valutazioni delle conoscenze linguistiche e digitali e delle motivazioni dei candidati.

I partecipanti saranno selezionati nel rispetto del principio delle pari opportunità.

Le domande presentate saranno istruite entro il 04/07/2021.

Entro la data sopra menzionata sarà pubblicato sul sito internet di progetto, alla sezione "notizie" <http://interreg-maritime.eu/it/web/medmobility/notizie>, l'avvio delle attività. Ai candidati selezionati verrà mandata una mail di convocazione.

ART. 8 - TUTELA DELLA PRIVACY

Ai sensi del nuovo Regolamento 679/2016, in ossequio al principio di responsabilizzazione qualsiasi trattamento di dati personali deve essere lecito, corretto e trasparente. Tali principi implicano che l'interessato sia informato dell'esistenza dello stesso, delle sue finalità e dei diritti che può esercitare. In questa prospettiva il Titolare del trattamento fornisce all'interessato le informazioni necessarie ad assicurare un uso corretto in ossequio al principio di responsabilizzazione.

In tale ottica Vi preghiamo di prendere visione della seguente informativa. **Pegaso Lavoro s.c.** con sede in **Via Squartini, 3 – Loc. Ospedaletto – 56121 Pisa**, nella sua qualità di Titolare del trattamento dei dati, in persona del legale rappresentante pro-tempore, ai sensi e per gli effetti del Regolamento UE 2016/679, con la presente informa l'interessato che i dati personali assunti che lo riguardano, acquisiti dal Titolare o che verranno richiesti in seguito e/o comunicati da terze parti, sono necessari e saranno utilizzati per le finalità di seguito indicate. I dati personali trattati saranno, genericamente, dati anagrafici o denominazioni societarie o indirizzi mail o recapiti telefonici. I dati personali raccolti saranno utilizzati per finalità connesse agli adempimenti di natura precontrattuale, contrattuale, legale, fiscale e contabile, per comunicazioni di servizio, per gestione di reclami e per informarvi circa le nostre iniziative.

Il trattamento dei dati è eseguito attraverso strumenti informatici e/o supporti cartacei, ad opera di soggetti impegnati alla riservatezza, con logiche correlate alle finalità e comunque in modo da garantirne la sicurezza e la riservatezza dei dati. I dati raccolti non saranno oggetto di divulgazione e di diffusione a terzi ai sensi di legge.

I suoi dati personali potranno essere comunicati a soggetti terzi a noi conosciuti solo ed esclusivamente per le finalità suddette ed in special modo alle seguenti categorie di soggetti:
- Società esterne e Professionisti che svolgono servizi per nostro conto (in qualità di Responsabili esterni debitamente nominati); - Enti e Pubbliche amministrazioni per adempimenti di legge;

I dati personali degli interessati saranno conservati per il tempo necessario allo svolgimento dei rapporti sussistenti tra le parti e per l'adempimento dei relativi obblighi, ferma la conservazione degli stessi a norma di legge vigente, spirati i quali verranno cancellati.

Il Titolare è **Pegaso Lavoro Soc. Coop Impresa Sociale** con sede in Via Squartini, 3 – Loc. Ospedaletto – 56121 Pisa.

Per ogni comunicazione ai sensi degli articoli sopra riportati del Regolamento UE 2016/679, il Titolare mette a disposizione l'indirizzo: info@pegasolavoro.it

ART. 9 – INFORMAZIONI SULL’AVVISO

Il presente Avviso e la relativa documentazione sono consultabili sul sito internet di progetto, alla sezione “notizie

”<http://interreg-maritime.eu/it/web/medmobility/notizie> ,

Informazioni o chiarimenti relativi al presente procedimento possono essere richiesti ai seguenti recapiti:

Per la TOSCANA
Pegaso Lavoro Soc. Coop.
via Squartini, 3 56121 Pisa
Tel: +39 050/503825 ou +39 050/7911012
e-mail: info@pegasolavoro.it

ALLEGATI

- A. La domanda di partecipazione (All. 1)
- B. Scheda candidatura (All. 2)
- C. Copia del documento di identità in corso di validità (e del genitore in caso di partecipante minorenni)
- D. Copie delle attestazioni linguistiche e digitali eventualmente possedute
- E. Griglia di valutazione