

Projet Med New Job

Produit T1.3.1

Programme de collecte et analyse des bonnes pratiques d'intervention

RÉSULTATS DE LA RECHERCHE

Elaboré par



La cooperazione al cuore del Mediterraneo
La coopération au cœur de la Méditerranée

SOMMAIRE

1. Introduction.....	4
2. Le caractéristique d'une bonne pratique	5
Définition de une « bonne pratique ».....	5
3. Résultats de l'application des outils pour l'identification des bonne pratiques.....	7
Les outils utilisés : l'entretien structuré et le questionnaire.....	7
Les bonnes pratiques relevées	10
Regione Sardegna - Projet COAST	12
Regione Liguria-Projet FORTEMARE.....	13
Regione Liguria-Projet CAPO BARCA	14
Regione Liguria-Projet COURSE HYDROLOGIQUE.....	15
Regione Toscana-Projet LIST.....	16
Regione Toscana-Projet ACUSTICA.....	17
Regione Toscana- Projet PROSPET	18
Regione Toscana-Projet BEST	19
Regione Toscana- Projet SMARTIC	20
Regione Toscana- Projet PERLA.....	21

La cooperazione al cuore del Mediterraneo
La coopération au cœur de la Méditerranée

Regione Sardegna- PROJET HOSTESS/STEWARD DEL DIPORTO	23
Regione Sardegna-Projet Operatore Polivalente per la Nautica	24
Bonne Pratiques potentielles	25
Recommandations finales	28

Projet Med New Job

1. Introduction

Le projet Med New Job (MNJ) entend collecter les expériences de succès ou “bonne pratiques” développées dans les territoires transfrontaliers, mais ils ne sont pas été partagés et rendus utilisables avec tous dans le contexte de l’analyse de profils professionnels présents dans le secteur, de l’évaluation des compétences des bénéficiaires des initiatives poursuivies, de la création d’entreprise de la ré-collocation professionnelle et enfin du transfert de l’innovation.

Dans le but de faire avancer les efforts de la recherche, il a été nécessaire partager :

- a) une définition commune du concept de bonne pratique ;
- b) une méthodologie appropriée pour l’analyse et la recherche documentée des bonnes pratiques ;
- c) outils opérationnels pour la collecte des bonnes pratiques.

Ces aspects sont présentés décrits dans les pages suivantes de ce report et ont représentés les lignes guides de référence pour tous les Partner du projet MNJ.

2. Le caractéristique d'une bonne pratique

Définition de une « bonne pratique »

L'identification et le suivi des "bonnes pratiques" sont devenus nécessaires afin d'identifier les expériences réussies et de construire des modèles (et des politiques) basés sur l'expérience de terrain.

L'objectif de l'identification et du partage des bonnes pratiques est de sélectionner les expériences dont les résultats sont tangibles, afin de les diffuser parmi les parties partenaires.

Pour la sélection des bonnes pratiques et leur évaluation, il a été choisi d'utiliser un schéma d'évaluation à trois niveaux :

- des facteurs généraux et nécessaires, répartis en 5 domaines (objectifs, innovation, reproductibilité, évaluation et institutionnalisation), dont la présence dans les expériences proposées est une condition sine qua non pour la poursuite du processus d'évaluation ;
- les facteurs spécifiques et pertinents, répartis en 6 domaines (participation, résultats, impact, durabilité, diffusion des résultats, transférabilité), qui déterminent la valeur numérique du score obtenu ;
- l'indicateur de résultat par domaine d'intervention, qui vérifie comment les activités décrites ci-dessus ont un impact efficace et tangible dans les domaines d'analyse identifiés par le projet MNJ. Ils sont :

1. **Nombre de personnes relocalisées** (Outplacement et création d'entreprises et Management / Workers Buy Out) ;
2. **La création de nouvelles entreprises** (Outplacement et création d'entreprises et Management / Workers Buy Out).
3. **La création de nouvelles entreprises** - sous forme d'essaimage, de micro-entreprises et d'entreprises sociales - (Transfert du champ d'innovation) ;
4. **Les personnes formées qui ont obtenu la qualification et/ou certifié leurs compétences** (Champ d'application Éducation/formation et certification des compétences) ;
5. **Nouveaux profils certifiés** (Champ d'application Éducation/formation et certification des compétences).

3. Résultats de l'application des outils pour l'identification des bonne pratiques

Les outils utilisés : l'entretien structuré et le questionnaire

L'entrevue avec les intervenants, en plus d'identifier la pratique, permet d'obtenir des renseignements utiles pour insérer cette pratique dans le contexte de référence.

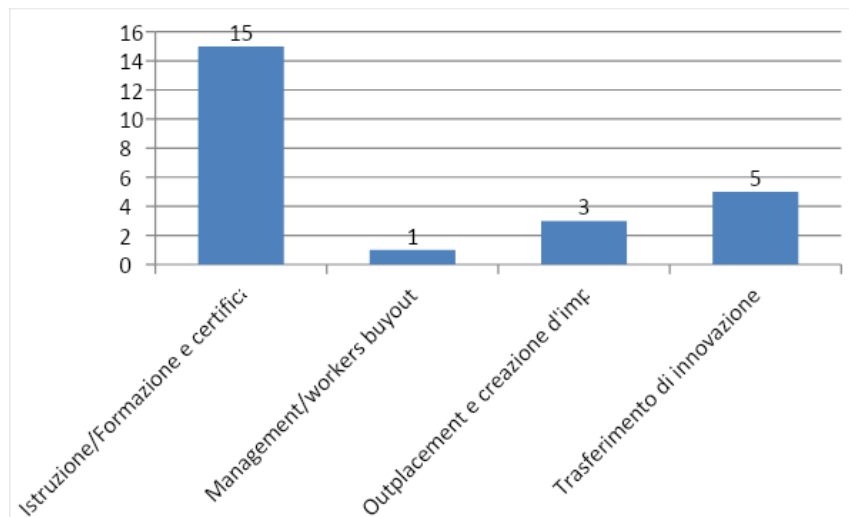
L'activité d'entrevue a débuté en février 2020. Au total, 36 entretiens ont été réalisés entre février et octobre 2020. Il y a eu de nombreux problèmes critiques en raison de la limitation des déplacements et de la réorganisation du travail due à la pandémie de Covid 19, tant dans les régions italiennes que françaises. Afin de surmonter et de faciliter l'obtention de l'information, un questionnaire a été élaboré, mis en œuvre en juillet 2020. Les résultats montrent un certain nombre de questionnaires remplis de n.25. Détecté, dans certains cas, la présence de cas d'intérêt, qui devraient être plus analysés, il est conseillé, si l'information disponible le suggère, un approfondissement supplémentaire par entrevue.

Les entretiens

Comme indiqué ci-dessus, un total de 36 entretiens ont été réalisés. De ce nombre, n.24 réalisé par les partenaires italiens et n.12 par les Français partenaires. En ce qui concerne l'importance de l'information contenue dans la recherche en question, un total 6 cas proposés ont atteint un excellent ou excellent état de pratique.

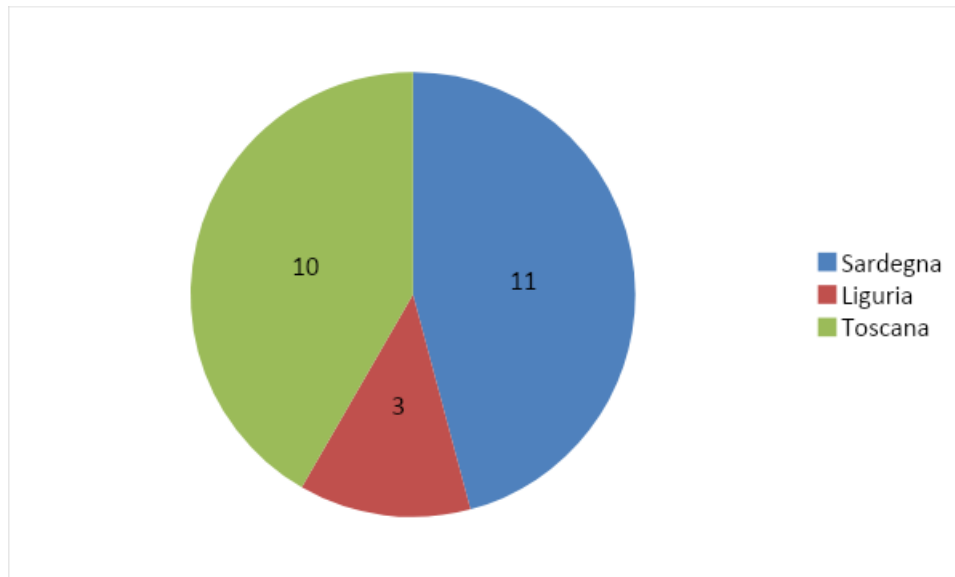
Au total, 24 pratiques ont été détectées grâce à l'utilisation de l'entrevue structurée. En ce qui concerne les domaines concernés, 65 % d'entre eux appartiennent au domaine de l'éducation et de la formation, suivis des pratiques trouvées dans les domaines du « transfert d'innovation », de l'« outplacement et de la création d'entreprises » et, enfin, du « rachat de cadres et de travailleurs » (voir la figure 1).

Figure 1 : Pratique relevé dans le contexte de référence



En ce qui concerne la distribution territoriale des pratiques relevées pendant entretien, 11 ont été relevés dans la région Sardaigne et 10 en Toscane et 3 en Ligurie.¹ (Voir Fig.2)

Figure 2 : Pratiques relevées par régions.



¹ En ce qui concerne les révélations effectuées dans les régions françaises, celles-ci seront traitées dans l'approfondissement référé aux questionnaires

Les bonnes pratiques relevées - Les entretiens

Après une attentive analyse des pratiques relevées, ont été identifiées 6 pratiques qui peuvent définir une pratique optimale ou excellente (avec un score final, selon la grille d'évaluation présente dans l'annexe 2 aux lignes directrices qui est entre 0,7 à 1).

La phase d'évaluation est déterminée dans 3 domaines: les facteurs généraux et nécessaires (articulés dans 3 sous-sections); les facteurs spécifiques et importants (6 sous-sections) et, enfin, les indicateurs de résultat par domaine d'interventions.

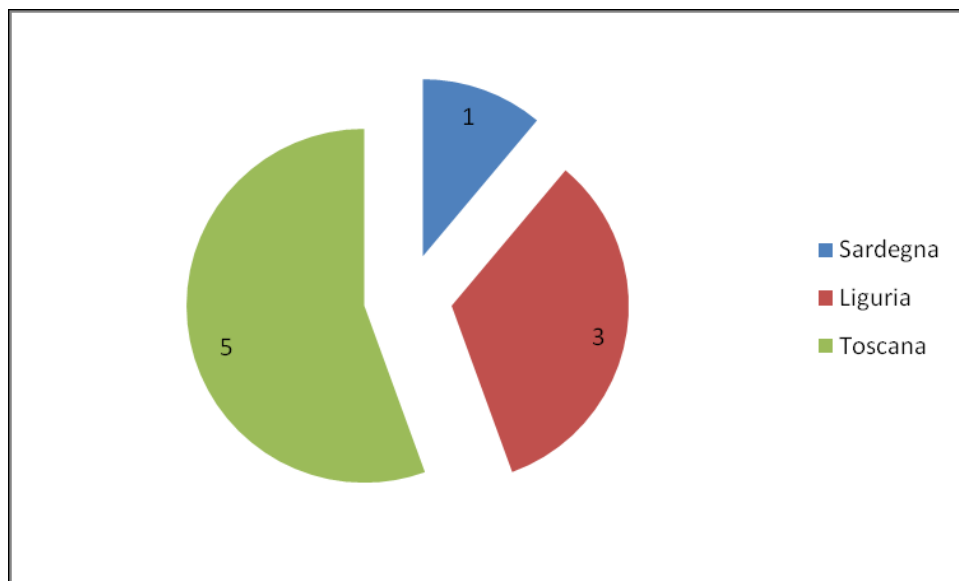
Il est nécessaire de souligner que les pratiques relevées qui ne sont pas dans les 6 traitées successivement, ont mis en lumière 2 aspects critiques :

- elles n'ont pas surmonté l'évaluation des facteurs généraux et nécessaires;
- elles n'ont pas atteint l'indicateur de résultat;
- certaines informations sont déficientes, contradictoires et pas claires.

Il est commun à ces deux derniers aspects la dimension temporelle des interventions proposées. Dans certains cas les répondants ont présenté des pratiques, que, même si elles montraient certaines spécificités positives, se référaient à projets ou activités pas encore terminées (dans nombreux cas due à la pandémie COVID 19 qui a eu un impact sur le déroulement des activités, surtout dans la formation) qui ne peuvent être évaluées (parce qu'il n'y a pas de résultats). Dans d'autres cas, pas trop nombreux mais aussi importants, il a été difficile d'identifier la satisfaction de l'indicateur de résultat par domaine d'intervention, soit pour le manque d'informations parfois rencontrées de la part des répondants, soit pour la spécificité de certains indicateurs (voir par exemple dans le domaine du transfert de l'innovation), qui ne donne pas une pleine évaluation de la pratique proposée puisque les résultats relevés (par l'indicateur proposé) ne sont pas significatifs pour les finalités des caractéristiques de conception.

En ce qui concerne les bonnes pratiques relevées par interview, elles sont n.9 ayant la distribution territoriale suivante :

Figura 3 Bonne pratiques relevées et leur distribution territoriale



Entre ces bonnes pratiques, 5 sur 6 atteignent le jugement de « Optime Pratique », tandis que seulement 1 obtient le résultat utile avec l'attribution de « Pratique excellent ».

Les bonnes pratiques et les relatives initiatives présentées sont listées dans les fiches suivantes.

Région Sardaigne - Projet COAST

Le Projet COAST, amené par FLAG Sardaigne Orientale, il a réalisé parcours de formation e d'accompagnement pour la création d'entreprises et de travail autonome sur deux macro-area: tourisme et valorisation des biens culturels et environnementale et agri Food. Le projet COAST peut vanter, comme résultats obtenus, n.60 personnes qui ont reçu la certification des compétences.

Projet	Projet COAST Compétences pour auto entrepreneurs et le Développement du Territoire
Domaine	Instruction /Formation et certification des compétences
Indicateur	Personnes formées qui ont obtenu la qualification et la certification des compétences
Résultats	N.60 personnes avec certification de la compétence
Organisme	FLAG Sardaigne Orientale
Période de réalisation	Février 2018- en cour
Bénéficiaires	Personnes en chômage, CIGS, ASPI
Partner	Organismes de formation et Associations de catégorie
Score	0,77
Evaluation	Pratique excellent

Région Ligurie - Projet FORTEMARE

Le projet de formation de haut niveau FORTEMARE, réalisé par le DLTM (Distretto Ligure Tecnologia Marine Società consortile a r. l.) vise à compléter la formation précédente des participants (avec une maîtrise/spécialiste ou MSc) afin de renforcer leurs compétences et connaissances spécifiques et transversales à utiliser dans les activités des projets de recherche industrielle dans le domaine des technologies marines.

Projet	Projet FORTEMARE
Domaine	Instruction/Formation et certification des compétences
Indicateur	Personnes formées qui ont obtenu la qualification et la certification des compétences
Résultats	35 personnes avec certification des compétences
Organisme	DLTM Distretto Ligure Tecnologia Marine Società consortile a r. l.
Période de réalisation	2013-2016
Bénéficiaires	Etudiantes (N.35)
Partner	Università degli Studi di Genova
Score	0,80
Evaluation	Pratique excellent

La cooperazione al cuore del Mediterraneo
La coopération au cœur de la Méditerranée

Région Ligurie - Projet CAPO BARCA

Le Projet CAPO BARCA – Coordinateur travaux au bord des navires a formé figures professionnels spécialisées dans la coordination des travaux au bord des navires. Les activités de formation ont duré un total de 800 heures, dont 560 heures de formation théorique/pratique et 240 heures de stage en entreprise. À la fin du cours, 17 étudiants ont réussi les examens de qualification finale pour chef de bateau.

Projet	Projet CAPO BARCA
Domaine	Instruction/Formation et certification des compétences
Indicateur	Personnes formées qui ont obtenu la qualification et la certification des compétences
Résultats	17 personnes avec certification des compétences
Organisme	CISITA Formazione Superiore
Période de réalisation	Du 10/05/2018 au 23/07/2018
Bénéficiaires	Elèves (n.17)
Partner	Fincantieri
Score	0,75
Evaluation	Pratique excellent

Région Ligurie -Projet COURSE HYDROLOGIQUE

Le Projet COURSE HYDROLOGIQUE a supporté la formation de la figure de l'hydrologue, expert dans la gestion de systèmes de surveillance et de prévision des événements météorologiques et marins qui prend en compte à la fois les aspects liés à l'hydrologie et ceux liés à la géologie marine – côtière. Cette figure est en mesure de mener des activités dans le domaine marin, telles que l'installation et l'étalonnage de capteurs pour la mesure de la pression et de l'humidité, la connexion de sismographes avec bouées ondamétriques pour la détection des paramètres et la gestion ultérieure des données, le suivi des conditions météorologiques et maritimes et la diffusion des résultats en temps réel, la réalisation des prévisions météorologiques, l'étude des phénomènes affectant le fond marin et la colonne d'eau à très court terme et à long terme, et des dizaines d'années. L'hydrologue exerce son activité pour assurer une accessibilité sécuritaire aux zones portuaires par voie maritime et est donc un expert dans le contrôle, l'évaluation, la planification, la gestion et la protection des milieux côtiers et marins.

Projet	Projet COURSE HYDROLOGIQUE
Domaine	Instruction/Formation et certification des compétences
Indicateur	Personnes formées qui ont obtenu la qualification et la certification des compétences
Résultats	N.13 personnes qui ont obtenu la qualification et la certification des compétences
Organisme	INGV Istituto Nazionale di geofisica e Vulcanologia
Période de réalisation	15 Décembre 2014 – 12 Août 2015
Bénéficiaires	N.13 chômeurs
Partner	Aesseffe Agenzia Servizi Formativi sspa, DLTM Distretto Ligure delle Tecnologie Marine, Progettazione e innovazione srl
Score	0,86
Evaluation	Pratique excellent

Région Toscane -Projet LIST

Le projet LIST - Logistique, Innovation, Spécialisation toscane poursuit le développement de compétences certifiées pour les jeunes adultes, ainsi que la mise à jour des compétences pour les personnes employées dans le secteur de la logistique.

Projet	Projet LIST
Domaine	Instruction/Formation et certification des compétences
Indicateur	Personnes formées qui ont obtenu la qualification et la certification des compétences
Résultats	N.70 personnes qui ont obtenu la qualification et la certification des compétences
Organisme	Provincia di Livorno Sviluppo srl
Période de réalisation	2017-2019
Bénéficiaires	Jeunes adultes, chômeurs, inoccupés, employés dans le secteur de la logistique (n.350)
Partner	Autorità di Sistema Portuale del Mar Tirreno Settentrionale, Logistic Training Academy, Camera di Commercio Maremma e Tirreno, Cna Servizi, Polo Tecnologico Navacchio, Corali, soutenu par un certain nombre de sponsors publics et privés, et avec la participation de 15 entreprises de la filière
Score	1,00
Evaluation	Pratique excellent

La cooperazione al cuore del Mediterraneo
La coopération au cœur de la Méditerranée

Région Toscane - Projet ACUSTICA

Le projet ACOUSTICA a formé le personnel interne de l'Autorité du système portuaire de la mer Tyrrhénienne du Nord dans la gestion des problèmes liés à l'acoustique dans le port

Projet	Projet ACUSTICA
Domaine	Instruction/Formation et certification des compétences
Indicateur	Personnes formées qui ont obtenu la qualification et la certification des compétences
Résultats	N.50 personnes qui ont obtenu la qualification et la certification des compétences
Organisme	Autorità di Sistema Portuale del Mar Tirreno Settentrionale
Période de réalisation	2018
Bénéficiaires	Employés de l'AdSP-MTS des directions de la planification études et logistique, sécurité et services environnementaux, infrastructure et logistique et service informatique et numérisation (environ 60)
Partner	pas disponible
Score	0,81
Evaluation	Pratique excellent

Regione Toscana- Projet PROSPET

Le projet PROSPET vise à former des opérateurs capables de travailler au développement et à la promotion touristique du territoire et capables d'accueillir le client et de raconter la structure, la ville et le territoire. Les étudiants ont suivi des conférences et un stage dans des entreprises du secteur.

Projet	Projet PROSPET
Domaine	Instruction/Formation et certification des compétences
Indicateur	Personnes formées qui ont obtenu la qualification et la certification des compétences
Résultats	N.15 personnes qui ont obtenu la qualification et la certification des compétences
Organisme	Itinera Formazione
Période de réalisation	2017-2018
Bénéficiaires	N.15 diplômés entre 22 et 45 ans
Partner	ISTITUTO DI ISTRUZIONE SUPERIORE VESPUCCI-COLOMBO, UNIVERSITÀ DEGLI STUDI DI SIENA – Centro Universitario per l'Innovazione e la Qualità nelle PP.AA. (UnisiPA) PROJET AMBIENTE MENTORE CNA SERVIZI COOPERATIVA ITINERA PROGETTI E RICERCHE CONFCOMMERCIO IMPRESE PER L'ITALIA TOSCANA
Score	0,91
Evaluation	Pratique excellent

La cooperazione al cuore del Mediterraneo
La coopération au cœur de la Méditerranée

Regione Toscana-Projet BEST

Le projet BEST a mené une activité de formation pour le placement d'emploi, la création d'entreprise, la formation sur les questions d'innovation dans les secteurs nautiques.

Projet	Projet BEST
Domaine	Instruction/Formation et certification des compétences
Indicateur	Personnes formées qui ont obtenu la qualification et la certification des compétences
Résultats	N.15 personnes formés
Organisme	Région Toscane
Période de réalisation	2016-2018
Bénéficiaires	Chômeurs et employés (n. 169)
Partner	Distretto tecnologico della nautica e della portualità, Navigo, Navicelli, Comuni di Marciana e di Portoferraio, Provincia di Livorno Sviluppo
Score	1,00
Evaluation	Pratique excellent

Région Toscane - Projet SMARTIC

Le projet SMARTIC (Développement du Marque Identité Culturelle) a formé un réseau d'entreprises et défini une certification de qualité avec marque jointe, pour 87 entreprises dans le domaine du Programme maritime.

Projet	Projet SMARTIC
Domaine	Instruction/Formation et certification des compétences
Indicateur	Personnes formées qui ont obtenu la qualification et la certification des compétences
Résultats	87 entreprises/personnes formés
Organisme	Cooperativa ITINERA
Période de réalisation	2017-2019
Bénéficiaires	Opérateurs culturels et services qualifiés (artistiques et artisanaux)
Partner	Consorzio Pegaso (Toscana), CGPME (Corsica), CCIFM (Regione PACA), Controllo Qualità (Sardegna), Mi.Da Charter (Sardegna), Consorzio Due Riviere (Liguria), Cooperativa Dafne (Liguria)
Score	0,91
Evaluation	Pratique excellent

Région Toscane - Projet PERLA

Le projet PERLA (Project pour l'accès, l'utilisabilité et la sécurité de la bande côtière des régions transfrontalières) a financé des actions et des investissements pour améliorer la TPL et les routes touristiques durables dans les régions transfrontalières du programme Interreg Maritime.

Projet	Projet PERLA
Domaine	Outplacement et création d'entreprises
Indicateur	Personnes placées ou replacées
Résultats	10 personnes replacées ou employées sur une base annuelle
Organisme	Provincia di Livorno
Période de réalisation	2010-2012
Bénéficiaires	Travailleurs des secteurs de la mobilité et du tourisme
Partner	Regione Toscana, Provincia della Spezia, Agenzia Conservatoria Costa Sardegna, Lamma, Rete IGECO, Comune di Bibbona, Comune di Cecina, Comune di S. Vincenzo, Comune di Castagneto, Comune di Rosignano
Score	1.00
Evaluation	Pratique excellent

Bonnes pratiques détectées – questionnaires

D'autre part, comme indiqué ci-dessus, un total de 25 questionnaires ont été recueillis. De ce nombre, n. 8 indique une certaine importance en ce qui concerne la recherche en cours et n. 3 peut être décrit comme une bonne pratique. Voici le détail.

Région Sardaigne - Projet SEAMASTER

Le Master pour les jeunes diplômés et les opérateurs privés et publics du transport maritime, a permis d'acquérir des compétences professionnelles et une connaissance approfondie du système de transport maritime et logistique dans les différentes composantes économiques, politiques et juridiques qui caractérisent la réalité du trafic commercial, l'organisation des services et la gestion de l'infrastructure. L'initiative a été promue par la Faculté d'économie de l'Université de Sassari avec le soutien de la Confédération italienne des armateurs (Confitarma), de l'Autorité portuaire du nord de la Sardaigne, de la Chambre de commerce de Sassari, de la municipalité d'Olbia et de l'Association des industriels du nord de la Sardaigne.

Projet	Projet- SEAMASTER
Domaine	Instruction/Formation et certification des compétences
Indicateur	Personnes formées qui ont obtenu la qualification et la certification des compétences
Résultats	N.1 entreprise individuelle crée
Organisme	Università degli Studi di Sassari-Polo di Olbia
Période de réalisation	2009-2010
Bénéficiaires	Jeunes diplômés - opérateurs privés et publics du transport maritime
Partner	Confitarma; CCIAA Sassari
Score	Pilotée
Evaluation	Bonne pratique

Regione Sardegna- PROJET HOSTESS/STEWARD DEL DIPORTO

Projet	Projet HOSTESS/STEWARD DEL DIPORTO
Domaine	Instruction/Formation et certification des compétences
Indicateur	Il améliore les meilleures expériences dans le domaine de la formation professionnelle (y compris par la mise en place de projets concernant la relation entre figures professionnelles et besoins de formation au cours des 2 années) et la certification des compétences
Résultats	16 apprenants formés avec qualification + 4 auditeurs.
Organisme	Promoform
Période de réalisation	2015
Bénéficiaires	Chômeurs de plus de 18 ans diplômés du secondaire inférieur
Partner	pas disponible
Echelle d'application	Expérience qui a produit des résultats positifs appliqués dans différents contextes
Certification de profils professionnels	Oui
Croissance de l'emploi	20
Evaluation	Bonne pratique

Regione Sardegna-Projet Operatore Polivalente per la Nautica

Projet	Projet OPÉRATEUR NAUTIQUE POLYVALENT
Domaine	Instruction/Formation et certification des compétences
Indicateur	Il améliore les meilleures expériences dans le domaine de la formation professionnelle (y compris par la mise en place de projets concernant la relation entre figures professionnelles et besoins de formation au cours des 2 années) et la certification des compétences.
Résultats	16 apprenants formés avec qualification + 4 auditeurs
Organisme	Promoform
Période de réalisation	2015
Bénéficiaires	Chômeurs/chômeurs de plus de 18 ans diplômés du secondaire inférieur
Partner	pas disponible
Echelle d'application	Expérience qui a produit des résultats positifs appliqués dans différents contextes
Certification de profils professionnels	Oui
Croissance de l'emploi	20
Evaluation	Bonne pratique

Bonne Pratiques potentielles

Certaines pratiques qui ont été relevées, à cause d'informations inexactes ou partiellement déficientes, ne peuvent pas être incluses dans les bonnes pratiques mais qui, avec l'intégration de l'information, pourraient être pleinement évaluées. Ces pratiques sont présentes à la fois dans l'enquête par entrevue et par questionnaires. Il est conseillé d'effectuer cet examen et de compléter les informations essentielles indiquées dans les notes.

Tableau 1 Bonnes pratiques potentielles les entretiens

Région	Domaine	Nom Stakeholder	Description du Projet	Période de réalisation et temps	Indicateurs						Résultats obtenus	Facteurs spécifiques et pertinents						Bénéficiaires	Score	Evaluation	NOTE			
					Outplacement et création d'entreprise		Management WBO		Transfert de l'innovation	Instruction/Formation et certification des compétences		Participation	Résultats	Impact	Durabilité	Diffusion des résultats	Transférabilité					TOTAL		
					Personnes colloquées ou re-colloquées	Création de nouvelles entreprises	Personnes colloquées ou re-colloquées	Création de nouvelles entreprises	Création de nouvelles entreprises (Spin off, micro entreprise et entreprise sociale)	Personnes formées qui ont obtenues la certification des compétences													Nouveaux profils professionnels certifiés	
Sardaigne	Transfert de l'innovation	Promocamera - CCIAA SASSARI	PROJET BLUECONNET	2017-2019					x				20 entreprises supportées	20	12	24	20	24	13	113	Entreprises	0,91	Pratique excellent	Il doit suivre une analyse approfondie de la satisfaction de l'indicateur de résultat

La cooperazione al cuore del Mediterraneo
La coopération au cœur de la Méditerranée

Tableau 2 Bonne pratiques potentielles les entretiens

Interviewé	Domaine	Bonne pratique	Echelle d'application	Profils professionnels certifiés	Augmentation de l'emploi	Indicateur de résultat
CFA Propriano	Formation professionnelle	Formation comme capitaine 200/500	Expérience qui a encouragé l'adoption d'un document public	NON PRÉSENT	NON PRÉSENT	NON PRÉSENT
Non présent	Outplacement et création d'entreprise	Développement de l'aquaculture (ostréiculture)	Pilotee	NON PRÉSENT	SI	NON PRÉSENT
Mare e Gustu	Outplacement et création d'entreprise	Industrie de conserves qui utilise du poisson durable et améliore son poisson	Expérience qui a produit des résultats positifs appliqués dans différents contextes	NON PRÉSENT	SI	2
OPCO	Formation professionnelle	Impresa U fanale (artisanat de la construction navale)	NON PRÉSENT	SI	SI	7
U Fanale	Outplacement et création d'entreprise	Impresa U fanale (artisanat de la construction navale)	Pilote	NON PRÉSENT	SI	1
CMAV	Formation professionnelle	CFA des Métiers de la Mer- Campus URMA Paca de la Seyne	Expérience testée plusieurs fois dans un contexte spécifique	NON	SI	80 % OBTIENNENT UN EMPLOI APRÈS L'OBTENTION DE LEUR DIPLÔME

Recommandations finales

L'analyse des bonnes pratiques, suivant une méthodologie qualitative-quantitative, a examiné un nombre considérable de projets et d'initiatives. Les résultats montrent que seuls quelques-uns des cas analysés ont les caractéristiques à inclure dans les bonnes pratiques, sur la base de la méthodologie suivie. Un bon nombre d'entre eux ont de bonnes chances de répondre aux exigences requises, mais en raison de d'un manque d'information, il ne peut pas être l'une des bonnes pratiques. Le reste des cas sont une mer d'expériences, certaines hors sujet, d'autres, malheureusement toujours en cours et donc dont les résultats ne sont pas mesurables.

L'aspect mesurabilité est un point clé de chaque évaluation. Dans la méthodologie utilisée, il existe une approche fondée sur une perspective subjective, fondée sur la connaissance que l'Interviewé a des sujets en question. Cette approche est accompagnée et complétée par une évaluation aussi objective que possible, donnée par la satisfaction de l'indicateur de résultat indiqué par la portée de l'intervention. Compte tenu du fait que l'évaluation effectuée dans le présent document est fondée sur les renseignements fournis par les répondants eux-mêmes, afin d'assurer la fiabilité la plus complète de l'évaluation, il est recommandé de vérifier les indicateurs de résultats, en comparant les renseignements fournis, sinon encore confirmés, avec les renseignements déduits de tout document de projet (p. ex. rapports de suivi Rapports de projet, etc.), études, documents officiels, disponibles.